

На основу чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 67/22), директор ЈКП „Напредак“ Сокобања, доноси

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Појам плана управљања ризицима

Члан 1.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Јавног комуналног предузећа „Напредак“ Сокобања (у даљем тексту: ЈКП „Напредак“ Сокобања).

Одговорно лице

Члан 2.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је директор ЈКП „Напредак“ Сокобања и лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Процена ризика

Члан 3.

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика. Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

Садржај плана управљања ризицима

Члан 4.

Проценом ризика утврђено је да:

1. Одређени број запослених (од 30% до 50%) у ЈКП „Напредак“ Сокобања не схвата појам родне равноправности, те је степен ризика умерени (жута),
2. Одређени број запослених (више од 50%) у ЈКП „Напредак“ Сокобања не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),
3. У ЈКП „Напредак“ Сокобања не постоји систем евидентирања података о остваривању родне равноправности, подаци се прикупљају по потреби, те је степен ризика висок (наранџасти).

Мере за уклањање ризика

Члан 5.

- 1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у ЈКП „Напредак“ Сокобања**
 - Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности од стране одређеног броја запослених, руководитељки и руководилаца,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
 - Начин спровођења мере: Кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности,
 - Контрола спровођења мере: Провера стечених знања
 - Престанак спровођења мере: Процентом степена ризика - низак (зелена).
- 2. Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града**
 - Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима ЈКП „Напредак“ Сокобања није присутан родно сензитиван (осетљив) језик,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
 - Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,
 - Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,
 - Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.
- 3. Успостављање система за евидентирање података о остваривању родне равноправности**
 - Разлог увођења мере: у ЈКП „Напредак“ Сокобања не постоји систем за евидентирање родно (сензитивних) осетљивих података,
 - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
 - Начин спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно осетљивих података уз редовно ажурирање истих (квартално),
 - Контрола спровођења мере: У складу са успостављеним системом за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података,
 - Престанак спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података у ЈКП „Напредак“ Сокобања.

Циљеви

Члан 6.

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,
2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката код већег броја запослених (више од 50%) у ЈКП „Напредак“ Сокобања,
3. Успостављање система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података.

Извештавање

Члан 7.

ЈКП „Напредак“ Сокобања доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима који ће приказивати податке за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

Одговорна лица

Члан 8.

Одговорно лице за спровођење мера из Плана управљања ризицима, које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима:

Александра Павловић, запослена у ЈКП „Напредак“ Сокобања, контакт телефон: 018/830-670, електронска адреса: reklamacije@jknapredak.rs.

Ступање на снагу

Члан 9.

План управљања ризицима доноси се до 31. децембра текуће године за наредну годину и ступа на снагу од 01.01.2023. године.

Број: 6181-1/2022-02

У Сокобањи, 30.12.2022. године



Директор

ЈКП „Напредак“ Сокобања

Ана Вељковић дипл. економиста